



**TO:** ANB and EMP employees

**FROM:** Beth Simkins-Burrows, Senior Manager,  
Human Resources

**RE:** Annual Vacation Selection Process

During EM/ANB's response to the pandemic event, we have had to review our policies originally developed for more "business as usual" circumstances. We also had to discuss with our unions which collective agreement articles would need to be relaxed. As a result, we have adapted the application of certain policies and processes to provide flexibility and support to employees and the organization.

Vacation is intended to provide periods of rest from work. As a norm, EM/ANB encourages its employees to take vacation time every year. Timely and regular use of vacation promotes work-life balance and is beneficial to our well-being, stress and overall health.

As normal practice, managers approve vacation requests submitted via the annual process based on seniority and operational requirements. EM/ANB, working with its unions, opted to delay the April vacation process to allow employees and managers to focus on the initial pandemic response. We know, however, that vacation time is crucial to our employees and knowledge of when time off can be provided is in and of itself valuable to our mental health and well-being.

In consultation with our partners, EM/ANB will be asking employees to provide their vacation requests, in accordance with the standard annual vacation request process, to their managers between May 1 and May 30,

**DEST. :** Employés d'ANB et du PEM

**EXP. :** Beth Simkins-Burrows, Responsable principale,  
Ressources humaines

**OBJET :** Processus de sélection des congés annuels

Dans le cadre de ses efforts pour lutter contre la pandémie, EM/ANB a dû revoir ses politiques élaborées à l'origine pour un mode de fonctionnement « normal ». Nous avons par le fait même dû convenir avec les syndicats des articles des conventions collectives devant être assouplis. Ainsi, nous avons adapté l'application de certaines politiques et de certains processus afin d'offrir une certaine souplesse aux employés et à l'organisation.

Les congés annuels visent à offrir des périodes de repos du travail. Normalement, EM/ANB encourage ses employés à prendre des congés annuels. L'utilisation opportune et régulière des congés annuels favorise l'équilibre travail-vie personnelle et est bénéfique pour le bien-être, le stress et la santé en général de chacun.

Habituellement, les gestionnaires approuvent les demandes de congés annuels soumises selon le processus en vigueur, en fonction de l'ancienneté et des besoins opérationnels. Travaillant de concert avec les syndicats, EM/ANB avait reporté le processus de sélection des congés annuels pour permettre aux employés et aux gestionnaires de se concentrer sur la lutte initiale contre la pandémie. Nous savons cependant que les congés annuels sont essentiels pour nos employés et qu'il est bon pour la santé mentale et le bien-être des employés de savoir quand ils peuvent être pris.

En consultation avec ses partenaires, EM/ANB invitera les employés à soumettre leurs demandes de congés annuels, selon le processus habituel, à leur gestionnaire comme

2020 for members of New Brunswick Union (MSP), between May 1 and June 15, 2020 for members of New Brunswick Union (SHCP), between May 1 and May 31, 2020 for members of the New Brunswick Nurses Union and between May 1 and May 30, 2020 for members of CUPE 1252. Managers will then have until June 30, 2020 to review and post the vacation calendar for 2020-2021.

Non-bargaining will submit their vacation requests for 2020-2021 in accordance with their unit/department's normal practices.

Also, please note that scheduled vacations for May and June will be honoured where operational requirements permit. Vacations cancelled, or denied, during the 2019-2020 vacation year due to the COVID-19 pandemic will be automatically carried over to the 2020-2021 vacation year. For greater clarity, such employees will not be required to request permission to carry over such vacation entitlement.

We are hopeful that our continued efforts to "flatten the curve" will have a positive outcome and that we could see some relief in the summer months. However, it is important to realize that EM/ANB may not be able to grant time off while the state of emergency and/or while elevated COVID-19 response efforts persist. These potential impacts will be communicated to employees before the finalized vacation calendar is posted and those who have selected dates that could potentially be impacted will be given an opportunity to re-select.

suit : membres du Syndicat du Nouveau-Brunswick (PSM) : entre le 1er mai et le 30 mai 2020; membres du Syndicat du Nouveau-Brunswick (PSSS) : entre le 1<sup>er</sup> mai et le 15 juin 2020; membres du Syndicat des infirmières et infirmiers du Nouveau-Brunswick : entre le 1<sup>er</sup> mai et le 31 mai 2020; membres du SCFP 1252 : entre le 1er mai et le 30 mai 2020. Les gestionnaires auront ensuite jusqu'au 30 juin 2020 pour revoir et afficher le calendrier des congés annuels de l'année 2020-2021.

Les membres du personnel non syndiqués seront invités à soumettre leur demande de congés annuels pour l'année 2020-2021 selon la manière habituelle en vigueur dans leur unité ou leur service.

Veillez également noter que les vacances prévues pour mai et juin seront honorées si les besoins opérationnels du service le permettent. Les vacances annulées ou refusées pendant l'année de vacances 2019-2020 en raison de la pandémie de COVID-19 seront automatiquement reportées sur l'année de vacances 2020-2021. Pour plus de clarté, les employés concernés ne seront pas tenus de demander la permission de reporter ces vacances.

Nous avons bon espoir que nos efforts soutenus pour aplatir la courbe seront fructueux et que la situation sera quelque peu atténuée pendant la période estivale. Cependant, EM/ANB tient à rappeler qu'il pourrait lui être impossible d'accorder des congés si l'état d'urgence sanitaire se prolonge et/ou si les efforts de lutte contre la COVID-19 demeurent élevés. En pareil cas, les employés seront informés de la situation avant que le calendrier de vacances ne soit affiché et ceux dont la période de congés choisie pourrait être touchée auront la possibilité de soumettre de nouvelles dates de congés annuels.